



### CONVENÇÃO BATISTA BAIANA 3. INDICADORES E METAS PARA 2018


OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META para 2018
Promover a Expansão Missionária	3.1. Cidades com presença Batista	+ 10%
	3.2. Contribuição para Sustento Missionário	20%
Revitalizar Igrejas e Campos Missionários	3.3. Igrejas revitalizadas	5%
Aperfeiçoar a Capacitação Teológica e Ministerial (TM)	3.4. Qualidade da Capacitação Teológico-Ministerial	70%
	3.5. Atuação dos egressos	70%
Aperfeiçoar a Educação Cristã	3.6. Implementação do Plano Diretor de Educação Cristã	30%
Fomentar a Responsabilidade Social	3.7. Ações de Responsabilidade Social nas Igrejas	+10%
	3.8. Projetos de Responsabilidade Social Promovidos e Assistidos	+20%
	3.9. Satisfação com atuação do CTE, ERTE e EKW	70%
Construir a Nova Sede da CBBA	3.10. Cronograma de execução do Projeto Nova Sede	20%
Documentar e Aperfeiçoar os Processos de suporte e gerenciamento da CBBA	3.11 Processos aperfeiçoados	20%


### CONVENÇÃO BATISTA BAIANA 3. INDICADORES E METAS PARA 2018

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META para 2018
Garantir o acesso e a segurança das Informações Financeiras	3.13. Processos financeiros informatizados em Plataforma Única	20%
Preservar e disseminar a Memória Batista Baiana	3.14. Cronograma de Implantação do Centro de Memória Batista	20%
Fortalecer a Comunicação e a Imagem da CBBA	3.12. Cronograma de implantação do Plano de Comunicação	30%
Desenvolver Pessoas com foco em Competência	3.15 Processos de Gestão de Pessoas transformados com Foco em Competência	20%
Alcançar sustentabilidade plena dos órgãos e projetos	3.16. Plano Cooperativo	+20%
	3.17. Sustentabilidade de órgãos e Projetos	50%

 <b>CONVENÇÃO BATISTA BAIANA</b> <b>4. DESCRIÇÃO DE INDICADORES 2018</b>		
INDICADOR	DESCRIÇÃO	FORMULA
Cidades com presença Batista	4.1. Índice de cidades com presença Batista	Percentual de novos Campos Missionários sobre número de Campos necessários (Cidades sem trabalho batista)
Contribuição para Sustento Missionário	4.2. Índice de contribuição para Sustento Missionário	Percentual de fidelidade de novos adotantes sobre o número de adotantes fieis
Igrejas revitalizadas	4.3. Índice de Igrejas / Campos revitalizados	Percentual de Igrejas / Campos revitalizados sobre o Igrejas / Campos carentes de revitalização
Qualidade da Capacitação Teológico-ministerial (CTM)	4.4. Índice de Qualidade da CTM	Média ponderada do nível qualitativo do curso no padrão MEC (peso1), da avaliação do curso pelos docentes (peso2), avaliação de do curso pelos alunos (peso3)
Atuação dos egressos	4.5. Índice da atuação efetiva dos egressos	Números de egressos atuando em Igrejas e liderança denominacional, após 2 anos de formados.
Implementação do Plano Diretor de EC	4.6. Índice de cumprimento do cronograma de implementação do Plano Diretor	Percentual do Plano Diretor de Educação Cristão implementado até 2018 (inclui elaboração do Plano Diretor de Educação Cristão p/ 10 anos)
Ações de Responsabilidade Social nas Igrejas	4.7. Índice de igrejas que desenvolvem atividades sociais	Percentual de novas Igrejas desenvolvendo trabalho social com Assessoria da CBBA, sobre Igrejas que já desenvolvem trabalhos sociais.

 <b>CONVENÇÃO BATISTA BAIANA</b> <b>4. DESCRIÇÃO DE INDICADORES 2018</b>		
INDICADOR	DESCRIÇÃO	FORMULA
Projetos de Responsabilidade Social Promovidos e Assistidos	4.8. Índice de projetos de responsabilidade social desenvolvidos e assistidos pela CBBA, incluindo Campos Missionários	Percentual de novos projetos desenvolvidos ou assistidos pela CBBA e Campos Missionários sobre os já desenvolvidos / assistidos
Satisfação com atuação do CTE, ERTE e EKW	4.9. Índice de qualidade da atuação do CTE, ERTE e EKW	Média Ponderada da avaliação dos Docentes(peso1), pais de alunos (exceto EKW) (peso2) e alunos(peso3)
Cronograma de execução do Projeto Nova Sede	4.10. Índice de Cumprimento do cronograma de execução do Projeto.	Percentual do cumprimento do cronograma de execução da Nova sede (inclui 100% da Elaboração do Projeto)
Processos aperfeiçoados	4.11. Índice de Processos aperfeiçoados	Percentual de processos documentados e aperfeiçoado sobre o total de processos.

 <b>CONVENÇÃO BATISTA BAIANA</b> <b>4. DESCRIÇÃO DE INDICADORES 2018</b>		
INDICADOR	DESCRIÇÃO	FORMULA
Cronograma de implantação do Plano de Comunicação	4.12. Índice do Plano de Comunicação Implementado	Percentual de execução do Plano de Comunicação. (inclui 100% da elaboração do Plano)
Processos financeiros informatizados em Plataforma Única	4.13. Índice de Processos financeiros informatizados em Plataforma Única	Percentual de informatização dos processos financeiros da Secretaria e órgãos (sobre o total de processos. Inclui prospecção e contratação de ERP) sobre processos existentes.
Cronograma de Implantação do Centro de Memória Batista	4.14. Índice de Implantação do Centro de Memória Batista	Percentual de cumprimento do Cronograma de Implantação do Centro (inclui a elaboração do Projeto)
Processos de Gestão de Pessoas transformados com Foco em Competência	4.15. Índice de transformação dos processos de Gestão de Pessoas para o Foco em Competência	Percentual de processos transformados sobre o total de processos de gestão de pessoas. (inclui autônomos – missionários)
Plano Cooperativo	4.16. Índice de fidelidade no Plano Cooperativo	Percentual de contribuições recebidas sobre o número de contribuições possíveis no ano.
Sustentabilidade de órgãos e Projetos	4.17. Índice de sustentabilidade de órgãos e Projetos	Percentual de manutenção de processos/projetos com recurso próprio do órgão sobre processos/projetos deficitários

 <b>CONVENÇÃO BATISTA BAIANA</b> <b>5. Gestão do Plano Estratégico</b>	
<p>Para que o Plano estratégico cumpra o seu papel como instrumento de gestão, recomendamos:</p> <p>5.1. Que seja celebrado termo de compromisso entre a diretoria da CBBA, Secretário Geral e Diretores dos órgãos executivos, comprometendo-se com os objetivos estratégicos e com as metas estabelecidas;</p> <p>5.2. Que seja destaca uma pessoa na Secretaria Geral para acompanhamento do Plano, responsável por sistematizar os indicadores medidos pelos responsáveis para apresentação nas Reuniões do Conselho Geral;</p> <p>5.3. Nos primeiros dois anos de implantação do Plano Estratégico foram priorizados Indicadores de eficiência, exceto de órgãos / projeto com maior maturidade (ex. STBNE).</p> <p>5.4. A partir do próximo ciclo de acompanhamento devem ser incluídos indicadores de efetividade dos resultados;</p> <p>5.5. Para cada Indicador deve ser definido:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>5.5.1. Responsável</li> <li>5.5.2. Periodicidade de mensuração</li> <li>5.5.3. Fonte das informações necessárias</li> <li>5.5.4. Viés (ideal que aumente ou diminua)</li> <li>5.5.5. Tendência</li> </ul> <p>5.6. A cada reunião do Conselho Geral e Assembleia o Secretaria Geral deverá informar o cumprimento do Plano através de seus indicadores.</p>	